



HET SYSTEEM SPEL

ANDERS KIJKEN NAAR SAMENWERKEN



“Iedereen heeft weleens gedoe in het team. De vraag is, hoe los je het op?”

WIE ZIJN WIJ

Als ervaren teamcoaches gebruiken we het beste uit meerdere stromingen. Alletwee met veel kennis van de gezondheidszorg. We vullen elkaar goed aan als professionele systeempuzzelaars en zijn daardoor in staat om datgene zichtbaar te maken wat ‘niet gezien’ mag worden en stem en betekenis te geven aan het onuitgesprokene.

Op een respectvolle manier en waar het kan met een beetje humor, gaan we samen op onderzoek uit. Dit vanuit een waarderende en ontspannen benadering. **Dat helpt jullie én geeft ons energie!**

‘Er is vaak maar een kleine verandering nodig om een groot verschil te maken’

WAT JE LEERT

Taal geven aan gedoe & patronen

Kijken door de systemische bril naar samenwerking geeft een ander perspectief. Het laat je kijken ‘tussen’ mensen in plaats van ‘in’ mensen.

Je leert taal te geven aan ‘gedoe’ en patronen te herkennen in je team. Hiermee ontdek je hoe je met kleine interventies weer beweging kunt krijgen daar waar de samenwerking vastloopt of dreigt vast te lopen. Je oefent om te kijken vanuit een meervoudig perspectief. Dat betekent dat je niet op zoek gaat naar ‘de schuldige’ van het gedoe, maar leert kijken naar het grotere geheel en hoe gedrag logisch is in de context. Door op zoek te gaan naar deze logica ontstaat er meer begrip voor elkaar en ruimte voor nieuwe, onverwachte oplossingen.



HET SYSTEEM SPEL

ANDERS KIJKEN NAAR SAMENWERKEN

DE TRAINING

Een speelse afwisseling tussen theorie & praktijk

Waar mensen met elkaar werken ontstaan soms ook problemen. Het zorgt niet alleen voor een negatieve werksfeer, het staat ook een prettige en efficiënte manier van samenwerken in de weg. Zonde als je het ons vraagt! Want hoewel gedrag vaak wel te verklaren valt binnen een bepaalde situatie, kan het helpen om het vanuit de invalshoek van de ander te leren bekijken. Zo kan je samen veel sneller tot oplossingen komen!

Deze actieve training, in de vorm van een spel, is een didactische methodiek om te leren hoe je met de systemische bril op naar teams of je organisatie kijkt. Dit werkt ontschuldigend, verlaagt spanning en doorbreekt patronen in teams.

Je leert **vier systemische basisprincipes** toe te passen:

1. Circulair kijken en patronen benoemen
2. Triades in de samenwerkingsrelaties
3. De driehoek: doel | spelregels | samenwerking
4. Bedoeling | gedrag | effect

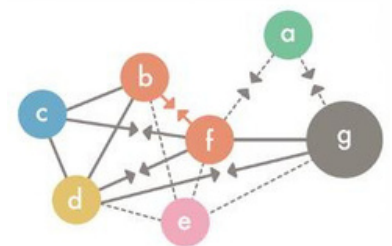
Kies voor één of twee dagen training

De training is er in een één en tweedaagse variant. Tijdens de één-daagse training wordt de theorie van de vier basisprincipes behandeld en spelen we het spel door opdrachten te doen aan de hand van een film. Door die afwisseling kan de theorie beter indalen en maak je je de systemische basisprincipes meer eigen.

Tijdens de tweedaagse training besteden we de tweede dag volledig aan eigen casuïstiek. Er worden handvatten gegeven om een totale analyse van je eigen casus te maken en gezamenlijk gaan we puzzelend op zoek naar de logische kleine stapjes die jouw situatie verder kunnen helpen.

Deze trainingen zijn voor leidinggevenden en adviseurs. We werken met groepen van 9 tot 12 deelnemers op een ontspannen locatie.

Leren met plezier, ontspanning en aandacht werkt!



CONTACT & INFORMATIE

Wil je inhoudelijk meer weten over Het Systemspel of het direct een training inplannen, dan kan je contact opnemen met één van ons.

Joyce Kruijff
hetvrijehuis@ziggo.nl
06-55553622

Jacqueline Peels
info@jacquelinepeels.nl
06-2229234

